

Sociale verkiezingen 2016

Tussen 9 en 22 mei 2016 is het zover: op dat ogenblik hebben de werknemers het recht om nieuwe afgevaardigden te kiezen voor het comité voor preventie en bescherming op het werk en voor de ondernemingsraad.

De regelgeving voorziet dat de procedure voor de sociale verkiezingen in 2016 al moet worden aangevat in december 2015. Zowel voor de werkgevers als voor de werknemers is het dus tijd om zich grondig voor te bereiden.

Waarover wordt er gestemd ?

Het comité voor preventie en bescherming op het werk en voor de ondernemingsraad zijn overlegorganen tussen de werkgever en de werknemers die zijn samengesteld uit een gelijk aantal werkgever- en werknemersvertegenwoordigers.

De werkgeversvertegenwoordigers worden zonder verkiezingen aangesteld door de werkgever en/of diens bestuur.

De werknemersvertegenwoordigers worden daarentegen verkozen voor een mandaat van 4 jaar. Zij worden voorgedragen door de vakbonden die aanwezig zijn in de onderneming. De werknemers kunnen vervolgens hun stem uitbrengen op hun voorkeurskandidaat.

Wie is verplicht om sociale verkiezingen te houden?

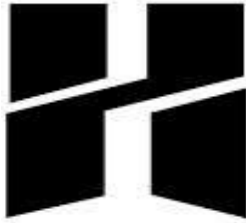
Enkel ondernemingen die verplicht zijn om een ondernemingsraad en een comité voor preventie en bescherming op het werk op te richten, zijn verplicht om sociale verkiezingen te organiseren.

Een onderneming moet een ondernemingsraad oprichten of vernieuwen van zodra zij, in principe, gewoonlijk gemiddeld ten minste 50 werknemers tewerkstelt. Als een onderneming tussen de 50 en 99 werknemers tewerkstelt dan zal echter niet worden overgegaan tot een aparte verkiezing van de leden van de ondernemingsraad. De werknemersdelegatie in de ondernemingsraad is dan samengesteld door verkozen personeelsafgevaardigden van het comité voor preventie en bescherming op het werk. Van zodra er 100 of meer werknemers gewoonlijk gemiddeld tewerkgesteld zijn, zijn aparte verkiezingen vereist.

Een comité voor preventie en bescherming op het werk moet worden opgericht of vernieuwd in elke onderneming die gewoonlijk gemiddeld ten minste 50 werknemers tewerkstelt.

Hoe verloopt de procedure?

Het is onmogelijk om de volledige procedure voor de sociale verkiezingen in deze nieuwsbrief uiteen te zetten. Als uitgangspunt kan worden gesteld dat er sprake is van een voorbereidende



fase die 60 dagen in beslag neemt en van een eigenlijke verkiezingsfase die 90 dagen duurt.

In deze fases is het van cruciaal belang dat de voorgeschreven proceduregels strikt wordt gevolgd en dat de talrijke vervaltermijnen rigoureus worden gerespecteerd. Bij deze procedures moeten er bovendien verschillende verplichte documenten worden gebruikt.

Ontslagbescherming?

Van belang is verder om aan te stippen dat de kandidaat-werknemers voor de sociale verkiezingen beschermd zijn tegen ontslag gedurende bepaalde periodes in de voorbereidende fase en de verkiezingsfase. Ook na de eigenlijke verkiezingen zijn de afgevaardigden beschermd tegen ontslag.

Het ontslag van een werknemer tijdens deze fases is dus niet zonder risico.

Wat kan Hechtrecht voor u doen?

Hechtrecht kan u als gespecialiseerd advocatenkantoor bijstaan bij het verloop en de organisatie van de sociale verkiezingen. Hechtrecht kan u tevens helpen bij de juridische problemen die deze sociale verkiezingen met zich kunnen teweegbrengen.

Het is namelijk algemeen geweten dat de verschillende stappen in de procedure voor de sociale verkiezingen altijd oorzaak zijn van heel wat geschillen voor de arbeidsrechtbank. Hechtrecht kan u dan ook met kennis van zaken bijstaan bij deze problemen en u helpen om deze problemen te vermijden.

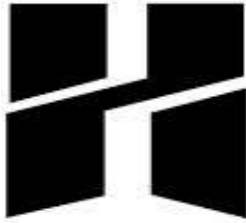
Voor de **werkgever** kan Hechtrecht bijvoorbeeld hulp bieden bij het doorlopen van de procedure en er mee met u voor zorgen dat alle wettelijke bepalingen en termijnen worden gerespecteerd. Zo wordt vermeden dat er boetes en sancties zouden worden opgelegd.

Ook voor de **werknemer** kan Hechtrecht van dienst zijn. Zo kan Hechtrecht er mee op toezien dat de werkgever alle regels respecteert en actie ondernemen wanneer dit niet het geval zou zijn.

Aarzel dus niet om contact met ons op te nemen.

Peter Hechtermans

Toon Brawers



echtRecht
ADVOCATENKANTOOR

Bronnen

1. Wet 2 juni 2015 tot wijziging van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, BS 22 juni 2015, 36088.
2. Wet 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen
3. <http://www.werk.belgie.be/defaultTab.aspx?id=42382>